

# CHAQUE JOUR, PLUS DE 400 SALARIÉS EN ACTIVITÉ APPRENNENT QU'ILS ONT UN CANCER\*

---

Parce que la médecine  
progresse, parce qu'il  
devient possible aujourd'hui  
de travailler pendant et  
après un cancer,  
**nos entreprises peuvent  
désormais mieux  
accompagner les salariés  
touchés par cette maladie.**

\*source INCA 2012



L'agence T comme Terre soutient l'association Cancer@Work

Sans attendre,  
Devenez entreprise pionnière  
et Soutenez nos actions

[contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com)

# LE CANCER EST UN SUJET PRÉOCCUPANT DE NOTRE SOCIÉTÉ

---

Et dans **votre** société,  
**qui** s'en préoccupe ?

Au travail, personne ne sait comment agir face à une telle situation.

Il suffit de prononcer le mot " cancer " pour voir les regards se figer, les relations se crispent. Pourtant, quelle belle expérience que celle de réussir à traverser ses propres peurs, à soutenir et accompagner les personnes dans cette période difficile. Ne rajoutons pas à l'épreuve de la maladie celle de l'exclusion professionnelle !

Si un jour j'ai un cancer, je n'oserais peut-être pas le dire à mon employeur.

Au contraire, plus on l'annonce tôt, plus on a de chances d'obtenir des aménagements au niveau de ses horaires et de son poste de travail. Parce que collègues et dirigeants sont avant tout des êtres humains, ils peuvent vous aider à ne pas rompre le lien. Encore faut-il qu'ils soient informés et formés à ce type de situation !

Je n'ai pas envie d'en parler pour protéger les autres et me protéger moi-même.

Près de 40% des salariés atteints d'un cancer déclarent faire l'objet de discrimination. Pourtant la poursuite de l'activité professionnelle met souvent en lumière le courage, l'engagement et le sens des priorités des personnes confrontées à la maladie. Autant de qualités qui s'avèrent précieuses en Entreprise.

Quand on est manager, on veut bien faire, mais comment concilier humanisme et objectifs de résultats ?

Aujourd'hui les entreprises gèrent au cas par cas les situations de cancer avec une visibilité partielle et à court terme de la chaîne des coûts. Demain les entreprises socialement responsables sauront concilier, valeur ajoutée économique et valeur ajoutée sociale.



Une association dédiée à l'insertion, au maintien dans l'emploi et à la qualité de vie au travail des personnes touchées par un cancer.

## Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail.

### Nos missions :

1. Accompagner les entreprises qui souhaitent engager une démarche de soutien de leurs salariés via des actions de sensibilisation, de formation, de facilitation des phases de réinsertion ou de maintien dans l'emploi des personnes touchées par la maladie.
2. Proposer à la société civile de créer de meilleures conditions d'insertion et de maintien dans l'emploi via des actions de sensibilisation et de coordination des acteurs du monde de l'Entreprise, de la Santé, de l'Action Sociale et des Pouvoirs publics.
3. Mesurer la perception et les attentes des personnes touchées de près ou de loin par la maladie au cours de leur vie active (Baromètre Cancer@Work).
4. Soutenir le plus grand nombre par le développement d'actions solidaires et par la mise en valeur d'expériences ou de projets professionnels remarquables (Prix Ulysse Cancer@Work).